

**Competencias requeridas al Contador Público Nacional en el mercado laboral actual.
Perspectiva de dirigentes de empresas y egresados recientes.**

A. Bernabeu – abernabeu@uda.edu.ar

Universidad del Aconagua – Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas

✓ INTRODUCCION

Un problema importante que se detecta en nuestras Universidades, particularmente las que brindan educación profesional, es la disociación más o menos pronunciada entre la formación “puertas adentro” de la Casa de Estudios y las necesidades que tienen las empresas e instituciones concretas donde esos profesionales deben cumplir tareas luego de recibidos.

✓ OBJETIVO

El objetivo central es indagar la opinión de dirigentes de empresas industriales, comerciales y de servicios, como así también de egresados recientes, respecto de las competencias laborales que les son requeridas actualmente a los Contadores Públicos.

✓ METODOLOGIA

La metodología de trabajo es eminentemente descriptiva, utilizando la Encuesta como técnica de recogida de datos.

✓ INFRAESTRUCTURA

Una (1) PC con Office 2007; una (1) Notebook con conexión a Internet; Acceso a documentación de la Facultad.

✓ PRINCIPALES LOGROS

. La matriz de competencias laborales del Contador Público, elaborada como base del estudio.

. Síntesis de los datos recogidos:

Las 8 Competencias más seleccionadas ordenadas según la cantidad de elecciones que han obtenido:

1° - (68%) **41.** Solidez en los conocimientos y habilidades contables y administrativas

Supone conocer, comprender y aplicar contenidos del área contable en todas sus disciplinas.

2° - (52%) **03.** Compromiso

Sentir como propios los objetivos de la organización. Cumplir con los compromisos, tanto personales como profesionales.

58. Adaptabilidad al cambio

Se asocia con la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones, medios y personas; rápida y adecuadamente. Dentro de los requerimientos de trabajo de la economía digital.

3° - (40%) **44.** Uso experto de software contable e impositivo

Demostrar experticia en todos aquellos programas informáticos que se utilizan en los estudios y empresas, en el área contable y en el área impositiva (Ej: Tango).

4° - (38%) **06.** Ética

Sentir y obrar en todo momento consecuentemente con los valores morales y las buenas costumbres y prácticas profesionales, respetando las políticas organizacionales.

5° - (36%) **42.** Idoneidad en los conocimientos y habilidades legales, financieras y económicas

6° - (34%) **02.** Calidad de trabajo

Implica amplios conocimientos del área, comprensión de la esencia de lo complejo para transformarlo en soluciones, equilibrio para basarse en los hechos y en la razón.

49. Dominio de procedimientos, usos y prácticas de la profesión

La profesión requiere no sólo el manejo de conceptos generales, sino también de un cúmulo de “prácticas” concretas que se requieren a diario para un fluido desenvolvimiento de las tareas.

El trabajo incluye cuadros donde se muestran los resultados segmentados: dirigentes de empresas grandes, dirigentes de empresas medianas, dirigentes de empresas pequeñas y egresados.

✓ PUBLICACIONES



*Primer Encuentro de Investigadores de la RADU
Mendoza – Junio de 2011*

. Exposición en las 8vas. Jornadas Anuales de Investigación de la Universidad del Aconcagua. Setiembre de 2010. . Páginas Didácticas de la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas: N° 15 y N° 16.

