

### **Estudio exploratorio de valores hacia el trabajo en la psicología organizacional.**

Autores: D. Rodriguez, M. Ahumada, E. Escalante.

E- mail: [lic.rodriiguezdiego@gmail.com](mailto:lic.rodriiguezdiego@gmail.com)

Universidad del Aconcagua. Facultad de Psicología. Instituto de Investigaciones Psicológicas.

#### Resumen

El presente proyecto se encuadra dentro del área de la Psicología Organizacional y responde a la necesidad de conocer un fenómeno que se advierte en la vida laboral de las organizaciones y que se vincula con la diferencia de comportamientos observados en profesionales que ejercen posiciones de liderazgo, con aquellos que ocupan posiciones operativas. El objetivo es describir la valoración hacia el trabajo en estos dos tipos de profesionales.

Surge la inquietud de conocer cómo perciben, cómo conceptualizan y en definitiva que valoración realizan cada grupo sobre el trabajo, y si la misma es susceptible de modificación con el paso del tiempo. Para ello, se recurrirá a la realización de entrevistas en profundidad a profesionales que se desempeñen laboralmente en relación de dependencia y que ejerzan funciones de liderazgo; y a profesionales que se desempeñen laboralmente en relación de dependencia y que ejerzan funciones operativas. En la preparación de las mismas, nos apoyaremos en la concepción del trabajo desde la tesis de la modificación, por la cual el significado del trabajo va a cambiar a lo largo de la vida debido a la influencia de diferentes variables situacionales, de las etapas por las que pasan y los diferentes roles que adoptan los sujetos a lo largo de sus vidas.

En términos de valores nos apoyaremos en la Teoría del contenido y estructura universal de los valores humanos, desarrollado por Schwartz y Bilsky (1987, 1990). La misma "...ofrece una visión dinámica entre las dimensiones..., y...una validación multicultural". Arciniega y Gonzalez (2000). Schwart (1992) define a los valores como "conceptos o creencias correspondientes a intenciones o comportamientos que, trascendiendo las situaciones concretas, sirven de guía para la selección o evaluación de comportamientos y acontecimientos priorizados en función de su importancia relativa".

Una vez realizadas las mismas, se realizará un análisis de contenido categorial en primera instancia, basándose en los contenidos conceptuales. A través del presente proyecto se espera beneficiar a profesionales que se desempeñen en el ámbito de las organizaciones, así como a aquellos que ejerzan posiciones de liderazgo.